

**管理學院111學年度第4次主管會議暨AACSB指導會議  
(AACSB Steering Committee) 紀錄**

**壹、開會時間：**111年11月2日（星期三）中午12時10分

**貳、開會地點：**管理學院4樓哈佛講堂

**參、主持人：**黃宇翔院長 紀錄：郭美祺

**肆、出席人員：**胡大瀛副院長、黃華瑋副院長、翁慈宗主任(請假)、鄭永祥主任、周信輝主任、周庭楷主任、蘇佩芳主任、張紹基所長(郭亞慧老師代)、張巍勳所長、黃滄海所長(馬上鈞老師代)。

**伍、列席人員：**EMBA/AMBA林軒竹執行長、DBA謝中奇執行長(請假)、個案教學發展中心張佑宇主任、國際學術交流中心林玆珊主任(請假)、教師發展中心王維聰主任暨APMR執行主編(請假)、產學合作發展中心李威勳主任。

**陸、宣讀上次會議紀錄及議案執行情形報告：確認。**

前次會議議案執行情形如附件「111學年度第3次主管會議決議案執行情形報告表」。

**柒、主席報告：**

一、截至111年10月底各系所高教深耕計畫經費執行率如附件執行率統計表，提供各位主管參考。

二、本院111年度年終檢討餐會調整於111年12月29日(四)晚間辦理，目前企管系、國經所、體健休所回覆確認與管院聯合辦理，桌數、場地及相關細節確定後再請合辦系所提供參與名單，以利後續請購作業。

**體健休所報告：**

管院行事曆原訂111年12月23日由體健休所辦理之教師發展活動，配合講者時間提前於111年12月16日辦理。

**捌、討論事項：**

**提案一**

提案單位：管理學院

案由：本院各系所新進教師到職前研究成果是否納入升等、研究獎勵績效採計案。

說明：

一、各系所新進教師到職前研究成果如能納入教師升等、研究獎勵績效採計，有利各系所爭取優秀教研人才。

二、經查本校及管院現行有關教師研究獎勵及升等相關規定限制彙整如下：

(一)研究相關獎勵：

獎勵名稱	獎勵規定限制
本校彈薪獎勵辦法	授權各學院自訂
本校擴大彈薪獎勵(新進教師)	110.6.25會議附帶決議：由他校轉入本校的教師，對於學術及研究評量是否採計未到聘之績效，由各學院自行考量後決定是否採計到校前的學術研究表現
本院彈薪獎勵辦法	明訂以本校/本院名義發表
特聘教授、講座教授設置辦法	未明文規定研究成果採認細項
本校產學特優獎助	限以本校名義簽約
本校國際頂尖期刊獎勵	限以本校名義發表
本校卓越學術研究補助	限以本校名義發表
本校出版學術期刊獎勵	以本校名義出版
本院研究及產學績優獎勵	限以本校/本院/系所名義
本校研究輔導計畫補助及獎勵	由本校研發處及成大研究發展基金會申請、簽約執行者

(二)升等規定：

專科以上學校教師資格審定辦法	第21條第1項第四款：取得前一職級後發表
本校教師升等辦法	第2條、第14條：取得現職職位後之教學、研究、服務與輔導實際情形審慎考評。
本院教師升等辦法	依本校教師升等辦法規定辦理。

三、各系所新進教師到任現職前研究成果是否納入採計，請討論。

四、檢附教育部專科以上學校教師資格審定辦法、本校教師升等辦法、本院教師升等辦法、本院教師彈薪獎勵辦法、本院研究及產學績優獎勵辦法供參，上表本校各項辦法請連結本校法規彙編網頁：<https://www.cc.ncku.edu.tw/rule/index.php>教務處、研究發展處項下參閱。

決議：

- 一、 管院研究及產學績優獎勵部分，新進教師到職前一定年限內之研究績效建議折扣採計；升等部分是否採計到職前研究績效，俟本校教師升等辦法修訂後定案後再行討論。
- 二、 蒐集各系所主管意見送院教評會討論。

玖、臨時動議：無。

拾、散會時間：111年11月2日（星期三）下午13時15分。