

**管理學院111學年度第10次主管會議暨AACSB指導會議
(AACSB Steering Committee) 紀錄**

壹、開會時間：112年4月12日（星期三）中午12時10分

貳、開會地點：管理學院4樓哈佛講堂

參、主持人：黃宇翔院長 紀錄：郭美祺

肆、出席人員：胡大瀛副院長、黃華瑋副院長、翁慈宗主任、鄭永祥主任、周信輝主任、周庭楷主任、蘇佩芳主任、張紹基所長、張巍勳所長、黃滄海所長(馬上鈞老師代)。

伍、列席人員：EMBA/AMBA林軒竹執行長(請假)、DBA謝中奇執行長(請假)、個案教學發展中心張佑宇主任、國際學術交流中心林昶珊主任、教師發展中心王維聰主任暨APMR執行主編(請假)、產學合作發展中心李威勳主任。

陸、宣讀上次會議紀錄及議案執行情形報告：確認。

前次會議議案執行情形如附件「111學年度第9次主管會議決議案執行情形報告表」。

柒、主席報告：略。

各單位主管報告：略。

企管系周主任報告：企管系主辦教發活動原訂5月26日(五)中午舉行，配合講者時間調整於6月16日中午辦理。

捌、討論事項：

提案一

提案單位：管理學院

案由：本院112年度高教深耕計畫延攬人才經費分配案。

說明：

- 一、依112年3月1日本院111學年度第9次主管會議提案三決議，本院延攬人才經費另案通知各系所提出申請。
- 二、本院今年度延攬人才總經費獲配1,690,825元，各單位提出申請案共計3件(工資管系1件、統計系2件)，合計需新臺幣1,647,068元(提案1附件)。
- 三、檢附各單位申請延攬人才經費需求彙整表及相關佐證資料如提案1附件，請審議。

決議：

- 一、依各申請案申請經費總額度核撥，經費餘額調配予統計系擬聘博士後研究員楊文欣，以每月新臺幣66,000元為支給上限。

- 二、各申請案核撥總額度如下，由各申請單位於總額度內核支：
- (一) 工資管系林祖樑研究專家核撥新臺幣648,473元整。
 - (二) 統計系楊文欣博士後研究員核撥新臺幣428,000元整，客座副教授Leilei TANG核撥新臺幣607,714元整。
- 三、嗣後如有法定用人費率調整，以致核撥經費不足支付用人費用，由用人單位調整擬聘人員聘任期限因應或自行籌措經費支付。

提案二

提案單位：管理學院

案由：本院校聘人員年終考核初評乙等考評原則案。

說明：

- 一、本校於112年1月11日第837次主管會報修正通過「國立成功大學校聘人員考核作業要點」部分規定，新增第四點第二項由人事室簽請校長核定每年各單位考列乙等以下人數初評比例上限規定，以不超過當年度受考人數總額15%為上限。
- 二、該項新增規定具強制性，本院於今年11月辦理各系所校聘人員年終考核時，至少須有一名考列乙等，實質影響為該名人員次年留支原薪不能晉薪。因應本校新增校聘人員考評乙等比例規定，依112年3月1日第9次主管會議決議，請各單位主管提出考評建議方式提本次會議審議。

決議：請各系所主管確認考列乙等人員是否採取補償機制，再召開校聘人員協調會議協商考核方式。

玖、臨時動議：無。

拾、散會時間：112年4月12日（星期三）下午1時2分。